



Señores DISUIZA S.A

Asunto: Día de descanso en familia

En virtud de lo previsto en la Ley 1857 de 2017, sobre protección integral a la familia, la empresa le concede el día 21 de octubre para que lo disfrute con su familia. Este día aplica para el Segundo semestre del año 2023.

\_\_\_\_\_  
**Nombre de jefe inmediato que autoriza**

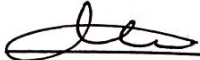
CC \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Diana Marcela Velásquez Peréz

**Nombre del empleado (recibido)**

CC 1.075.217.051

Firma 

Fecha 11 - 10 - 2023